

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การใช้อำนาจ	- ปรีกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ บุคลากร - จัดกิจกรรมอบรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	-สำนักปลัด -ทุกๆกอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.การปรับปรุงการทำงาน	-การปรีกษาหารือระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทบทวนปัญหา อุปสรรคและสร้างแนวทางการทำงานเพื่อตอบโจทย์ -จัดกิจกรรม/อบรม เพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ	-สำนักปลัด -ทุกๆกอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-รายงานผลการปฏิบัติงาน -ผลการประเมินความพึงพอใจ -สถิติการให้บริการ
๓.การส่งเสริมความโปร่งใส	-ปรีกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	-สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

	-หน่วยงานจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน			
๔.การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	-ปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน -ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-สำนักปลัด -ทุกๆกอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ