



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยี่อ โทร ๐๕๕-๕๘๑-๑๐๐๑

ที่ ยส ๗๒๙๐๑/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยี่อ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ส่งข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT ให้มีผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment:EIT และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT ให้แล้วเสร็จ นั้น

ข้อเท็จจริง

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่อจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คือแบบวัด (IIT) แบบวัด EIT แบบวัด OITซึ่งสะท้อนว่ามีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน แต่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน IIT ในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยเฉพาะในข้อ 1 ๑๖ บุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวส่วนในเวลาราชการ และควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานในหัวข้อ E ๑๒ ปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้หน่วยงานที่ดีขึ้น และ E ๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น และแบบ OIT ในตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบขององค์ประกอบระยะเวลา หน่วยงานต้องมีคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และอีกตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๔ การประกาศนโยบาย ไม่ระบอบุคคลมผู้บริหาร หน่วยงานต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และข้อO๓๗ การดำเนินการเพื่อขจัดความเสี่ยงการทุจริตต้องเป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงมิใช่ประกาศ แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือแบบวัด EIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑. แบบวัด IIT ในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะในข้อ 1 ๑๖ บุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวส่วนในเวลาราชการ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การใช้อำนาจ สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาสั่งทำธุระส่วนตัวในเวลาราชการ

๒. แบบวัด EIT EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานในหัวข้อ E ๑๒ ปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้หน่วยงานที่ดีขึ้น และ E ๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบวัด OIT ในตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขาดองค์ประกอบระยะเวลา หน่วยงานต้องมีคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และอีกตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๔ การประกาศนโยบาย ไม่ระบุดูครอบคลุมผู้บริหาร หน่วยงานต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และข้อ O๓๗ การดำเนินการเพื่อขจัดความเสี่ยงการทุจริตต้องเป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงมิใช่ประกาศ เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน สมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การส่งเสริมความโปร่งใส หน่วยงานต้องจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๒) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานต้องแสดงนโยบายของคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

เรื่องพิจารณา

เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่ตนรับผิดชอบ นำส่งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ประกาศบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายโชคชัย ยาศรี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็น/

ความเห็น.....

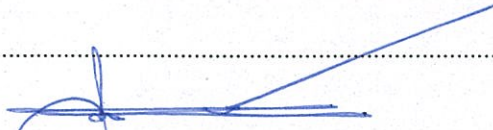
.....


(นางน้ำผึ้ง สังสนา)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

.....


(นายสมภาร พายุบุตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

.....

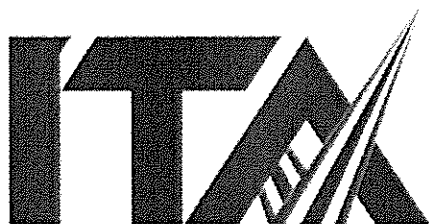

(นายเสน่ห์ นามแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ

อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕

เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก การ “เปิด ๒ ประกาศ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการ และ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

๓)แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผย พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ

เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมการโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย			คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้ค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลย่อได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๙๓.๓๙)



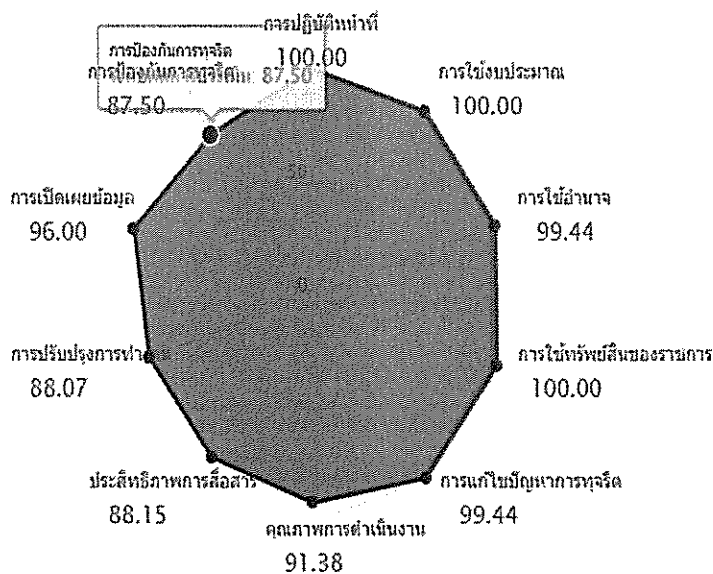
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ

93.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน			
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00			
2	การใช้งบประมาณ	100.00			
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00			
4	การใช้อำนาจ	99.44			
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.44			
6	การเปิดเผยข้อมูล	96.00			
7	คุณภาพการดำเนินงาน	91.38			
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.15			
9	การปรับปรุงการทำงาน	88.07			
10	การป้องกันการทุจริต	87.50			
คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	87.50	คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๓.๓๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่รับการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๐.๙๙ คะแนน)
- ๒) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๑.๓๑	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๙.๔๔	ลดลง
	๔.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๙.๑๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๘๒	๙๙.๔๔	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๑๗	๙๑.๓๘	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๗๘	๘๘.๑๕	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๗.๕๔	๘๘.๐๗	เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๙.๙๑	๙๖.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๘๗.๕๐	เพิ่มขึ้น
	เฉลี่ย	๖๐.๙๙	๙๓.๓๙	
	ระดับการประเมิน	D	A	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับ ๑๐๐ คะแนนเต็ม คือ

- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมิน และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพในการดำเนินงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น มากกว่า ๘๕ คะแนน แต่ควรพัฒนาและปรับปรุง

๕.๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕.๒) ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๕.๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง แต่มีคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน มีจำนวน

๑ ตัวชี้วัด คือ

๖.๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา/ปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ กาใช้อำนาจ	ประเมินการรับรู้ของการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัว	๑.เพิ่มช่องทางให้บุคลากรในหน่วยงาน รายงานผู้บังคับบัญชาสูงสุดได้ทันที
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้ เกิดความสะดวกรวดเร็ว เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับความต้องการ	๑.เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการ ทำงานให้ดีขึ้น ๒.หน่วยงานมีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น ๓.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส	ประเมินรับรู้ของหน่วยงานมีแนวปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.หน่วยงานต้องมีคู่มือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การ ดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	ประเมินการรับรู้ของหน่วยงานมีนโยบายว่า คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรใน หน่วยงานทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑.หน่วยงานต้องแสดงนโยบายของ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรใน หน่วยงานทุกคนไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ ๒๕๖๖” และ จดรับ จดให้”

ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

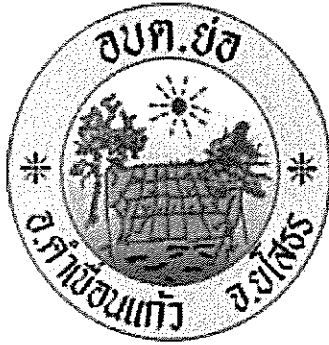
ข้าพเจ้า นายเสนห์ นามแก้ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบลย่อ และคณะผู้บริหาร อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลย่อจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในตำแหน่งหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเสนห์ นามแก้ว)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลย่อ



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลยอ ๒๕๖๖” และ งดรับ งดให้”

ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ข้าพเจ้า นายเสน่ห์ นามแก้ว นายกองการบริหารส่วนตำบลยอ และคณะผู้บริหาร อำเภอคำชะโนด จังหวัดยโสธร ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลยอจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยอให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในตำแหน่งหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเสน่ห์ นามแก้ว)

นายกองการบริหารส่วนตำบลยอ