

รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อ
อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>๑. เพื่อวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กร ๒. เพื่อวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากุศลการ ๓. เพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</p>	<p>๑. กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จำนวน ๒๒ อัตรากุศล ๒. มีคนครองตำแหน่ง ๑๒ อัตรากุศล ๓. มีอัตรารว่าง ๑๐ อัตรากุศล ๔. มีส่วนราชการ ๗ ส่วนราชการ</p>	<p>๒. ขอเปิดกรอบใหม่ ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรากุศล ๓. กำหนดส่วนราชการใหม่ จำนวน ๑ ส่วนราชการ คือหน่วยตรวจสอบภายใน ๔. กรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๒๒ อัตรากุศล ๕. มีส่วนราชการทั้งหมด ๗ ส่วนราชการ</p>	
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและครบตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>๑. มีตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังดังนี้ - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ อัตรากุศล - ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ๑ อัตรากุศล - ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ๑ อัตรากุศล - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น ๑ อัตรากุศล - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น ๑ อัตรากุศล - นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรากุศล - นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) ๑ อัตรากุศล - เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) ๑ อัตรากุศล - นักวิชาการเกษตร (ปก.ชก.) ๑ อัตรากุศล</p>	<p>๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง อบต. ย่อ ที่ ๕๘๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล จริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน ได้รับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ทุกคน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน ได้รับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมครบทุกคน	
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๘.๘๘	
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง ๓. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	๑. สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๒. จัดโครงการออกกำลังกาย ๓. สุขอนามัยในการทำงาน ๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี	๑. มีการแบ่งสัดส่วนห้องทำงานตามสำนัก/กอง ๒. ห้องทำงานสะอาดมีสุขอนามัย ๓. กิจกรรมมอบของขวัญวันเกิด กิจกรรมทานข้าวร่วมกัน กิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ทำงานร่วมกัน	

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

๑. องค์กรมีภารกิจมาก หลากหลาย ซ้ำซ้อน แต่มีโครงสร้างอัตรากำลัง และข้อจำกัด ของระเบียบ/กฎหมายที่ยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและรองรับภารกิจที่มากขึ้น
๒. การบริหารอัตรากำลังคนขององค์กรยังไม่สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ รวมทั้งขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านกฎหมาย ด้านวิศวกรรม ด้านการตรวจสอบภายใน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ซึ่งจะต้องมีการทบทวนภารกิจ ปริมาณงาน ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานให้มีความสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังคน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. องค์กรขาดการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะดิจิทัลในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน
๔. กฎหมายหรือระเบียบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง ทำให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดโอกาสในการได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้เทียบเท่าข้าราชการพลเรือน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มให้ครบทุกงาน เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. บรรจุแต่งตั้งและรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ครบทุกตำแหน่งที่ว่าง
๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
๔. ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง