



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลคำจึงกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.การวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของ บุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตอบสนองต่อความ ต้องการประชาชนได้ เป็นอย่างดี

๒.การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือ การสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓.การพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผน อัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงค่า มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละงาน มีความรู้และเกิดทักษะ ในการบริหาร มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต มีการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัยและพนักงาน ส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีวิธีการในการ กำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมี ผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลย่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ ในแต่ละ ครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ

๖.ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน บุคลากรต้องมีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมและสังคม

๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาเกิด ความ ชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคลากรทุกสายงาน

๘..การสรรหาคณติ คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเสน่ห์ นามแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่อ