

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่งหรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.tambonyo.go.th/anti-corruption-assess-risk/item/๘๗๗-img-๒๐๒๒๐๔๒๐-๐๐๐๒>

**กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

การสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อ

**๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

เมื่อวันที่ ๑๑-๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลย่อได้เปิดรับสมัครเพื่อสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

และวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีการสรรหาพนักงานฯ ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดการสอบดังนี้

-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มีแบบทดสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถทั่วไปรวม ๕๐ ข้อ โดยมีหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ข้อ คือ

๑. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด
  - ก. คุณธรรม
  - ข. จริยธรรม
  - ค. วัฒนธรรม
  - ง. ศีลธรรม

๒. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๓. ความรู้ หรือความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ ในที่ชอบ หรือไม่ชอบ เรียกว่าอะไร

- ก. ความรู้เชิงจริยธรรม
- ข. เจตคติเชิงจริยธรรม
- ค. เหตุผลเชิงจริยธรรม
- ง. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม

๔. ปัญญาที่เกิดจากการลงมือปฏิบัติ คือ

- ก. ปัญญาแท้
- ข. สดุดยปัญญา
- ค. จินตามยปัญญา
- ง. ภาวนามยปัญญา

๕. ในขณะที่ประเทศปากีสถาน ได้ประสบปัญหาแผ่นดินไหว จนเป็นเหตุก่อกล่อมทับผู้คนจำนวนมาก และได้มีประเทศต่างๆให้ความช่วยเหลือ ประเทศที่ให้ความช่วยเหลือ ถือว่ายึดถือหลักธรรมตามข้อใด

- ก. อิทธิบาท ๔
- ข. สังคหวัตถุ ๔
- ค. ธรรม ๔
- ง. อคติ ๔

๖. นายแสงได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างและให้ไปปฏิบัติหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งหนึ่ง นายแสงต้องการที่จะมีเพื่อนที่จริงใจ นายแสงต้องใช้หลักธรรมใด

- ก. อิทธิบาท ๔
- ข. สังคหวัตถุ ๔
- ค. อริยสัจ ๔
- ง. กาลามสูตร

๗. สมานัตตตา เป็นองค์ประกอบของหลักธรรมในข้อใด

- ก. อิทธิบาท ๔
- ข. พรหมวิหาร ๔
- ค. สังคหวัตถุ ๔
- ง. ขารวาสธรรม ๔

๘. หลักธรรมที่ทำให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน เรียกว่า หลักธรรมในข้อใด

ก. พรหมวิหาร ๔

ข. อิทธิบาท ๔

ค. สังคหวัตถุ ๔

ง. คุณธรรม ๔

๙. นายอาคม จุฑาชนคนแก่เดินข้ามถนน แสดงว่าครูอาคมมีคุณธรรมตามข้อใด

ก. เมตตา

ข. กรุณา

ค. มุทิตา

ง. อุเบกขา

๑๐. หลักธรรมที่สร้างมนุษยสัมพันธ์ได้ดีที่สุด คือข้อใด

ก. พรหมวิหาร ๔

ข. สังคหวัตถุ ๔

ค. อิทธิบาท ๔

ง. คุณธรรม ๔

๒. ผลเข้ารับการสรรหา มีจำนวน ๑ ราย ผลการสรรหามีดังนี้

-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) แบบทดสอบ ทั้งหมด ๕๐ ข้อ ผู้เข้ารับการสรรหา

สามารถตอบแบบทดสอบได้ จำนวน ๓๘ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ มีข้อสอบเกี่ยวกับจริยธรรม จำนวน

๑๐ ข้อ สามารถตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับจริยธรรม ได้ ๖ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

-ภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประเด็นการสัมภาษณ์ทางจริยธรรม มีจำนวน ๑ ข้อ

ผู้เข้ารับการสรรหา สามารถตอบคำถามได้ดีมาก

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ ได้มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทาง

จริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการ

ฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลย่อ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา และผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา และผู้บริหาร



### ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลของหน่วยงาน มีปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน คือ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการใช้งานในตำแหน่งที่ต้องการเกิดจากเจ้าหน้าที่ไม่ทราบล่วงหน้าว่าบุคลากรมีความประสงค์จะขอลาออกหรือแม้บุคคลที่ต้องการลาออกจะแจ้งงานบุคคลก่อนล่วงหน้า ๓๐ วัน แล้วแต่ระยะเวลาและขั้นตอนของการปฏิบัติงานเพื่อสรรหาและบรรจุแต่งตั้งก็ไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งได้ทันตามความต้องการใช้งานของหน่วยงาน ซึ่งมีสาเหตุ กระบวนการและขั้นตอนของการเปิดรับสมัคร ต้องใช้ระยะเวลา ซึ่งจะต้องให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล และตามข้อกำหนดของ ก.อบต.จ.จังหวัดยโสธร

ข้อเสนอแนะ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลของหน่วยงาน ควรมีการดำเนินให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ยึดหลักคุณธรรมเพื่อให้เกิดความโปร่งใสไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนขึ้นภายหลัง

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การออกข้อสอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับจริยธรรมจะต้องมีเนื้อหาที่ไม่ยาวมากจนเกินไป ไม่วกวน อ่านแล้วเข้าใจง่าย มีจำนวนข้อที่เหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ของผู้เข้ารับการสรรหา

ผู้รายงาน

(นางสุจิตรา ชันหล่อ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายเสนห์ นามแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่อ